

MENTORING DESIGN JOURNEY

BRI THE GAP GING



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Grant Agreement nr. 2018-1-UK01-KA204-048044



MENTORINGOWA PODRÓŻ PROJEKTOWA

“Praca ta objęta jest licencją “Creative Commons Attribution-NonCommercial-NoDerivatives 4.0 International License”



MENTORINGOWA PODRÓŻ PROJEKTOWA została opracowana dzięki współpracy europejskich organizacji, które działają w sektorach szkoleń z zakresu przedsiębiorczości, profesjonalnych szkoleń, rozwoju artystów, reprezentantów przemysłów kreatywnych, działaczy kulturalnych, w ramach europejskiego projektu „Bridging the Gap”, finansowanego przez program Komisji Europejskiej ERASMUS +.

“The European Commission support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents which reflects the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.”

BRIDGING



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

RINOVA
innovate, create & regenerate

mh
materahub



PROMALAGA

pdo
de contenidos
digitales

ΔΗΜΗΤΡΑ
εκπαιδευτική συμβουλευτική

**fundacja
arteria**

Co to znaczy „być mentorem”?

Każdy z nas w swoim życiu potrzebuje ludzi, którzy pomogą nam zrozumieć świat i nas samych, nauczyć nas zawodu oraz tego, jak sprostać nowym wyzwaniom.

Mentor może pomóc na różnych etapach życia, aby prowadzić, przyspieszyć procesy uczenia się oraz przekazywania wiedzy.

Potrzebujemy wielu mentorów na różnych etapach naszego rozwoju zawodowego i osobistego.

Jeśli mieliśmy wielu mentorów, ważnym jest, abyśmy sami się nimi stali, nie tylko dlatego żeby zwrócić to, co nam dano, ale też dlatego, że doświadczenie bycia **mentorem może nas wzbogacić**: przekazanie doświadczeń i wiedzy podopiecznym pomoże nam lepiej poznać siebie samych.



Najważniejsze misje mentora

Każdy mentor posiada kilka ważnych misji, jak również obowiązków w stosunku do swoich podopiecznych



rozumienie zmian, dzielenie się strategiami aby sobie z nimi radzić, przekazywanie wiedzy i doświadczenia

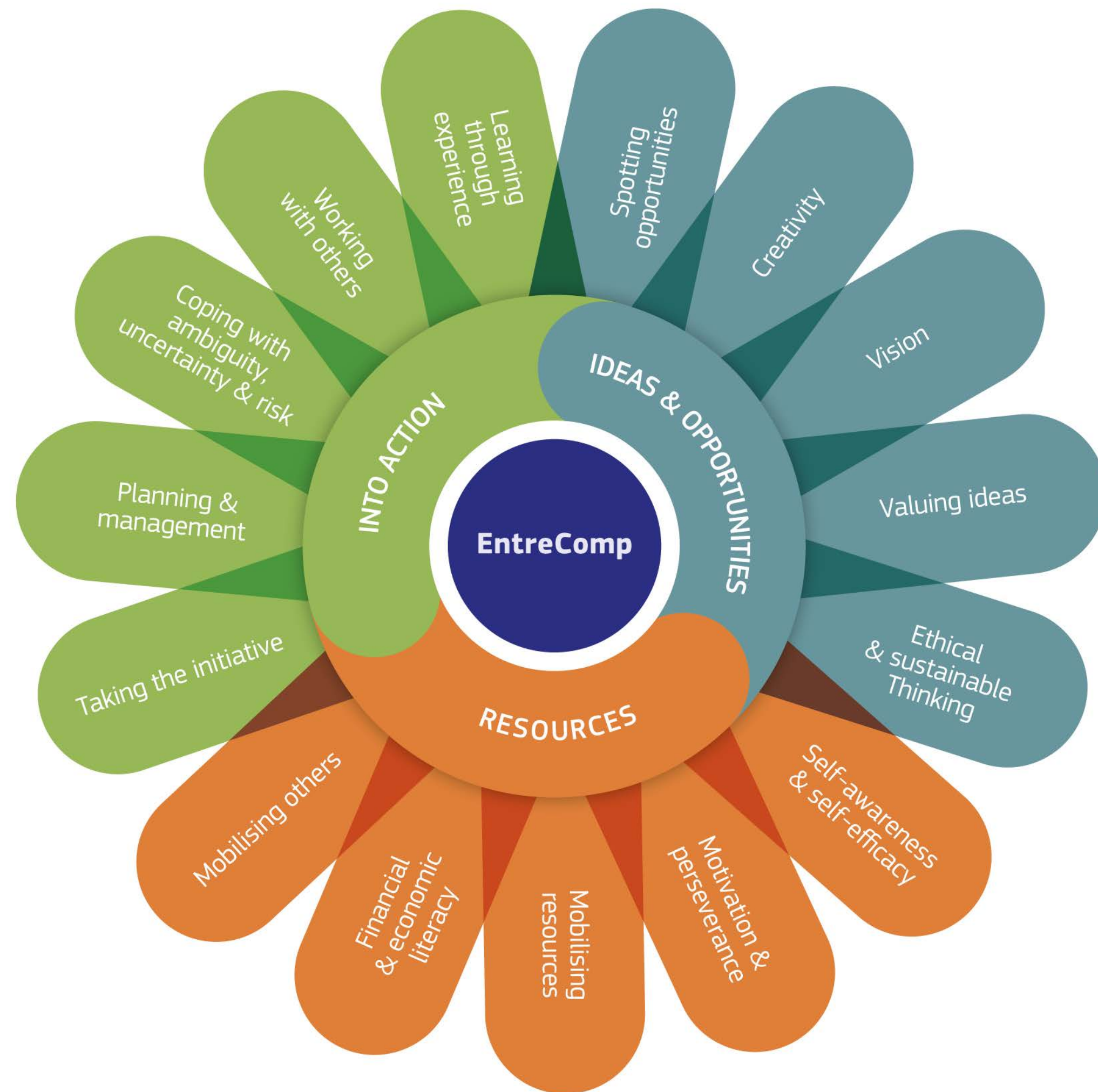


wspieranie podopiecznych w rozwoju osobistym oraz zawodowym, jak i w opracowywaniu nowych projektów



pomaganie podopiecznym w wydobywaniu ich mocnych stron oraz w rozwoju ich projektów

Umiejętności niezbędne



Mentor może przyspieszyć rozwój umiejętności przedsiębiorczych podopiecznego na różnych etapach i w różnych chwilach jego/jej ścieżki kariery.

Od 2016 Komisja Europejska promuje **ENTRECOMP**, który zebrał 15 kluczowych kompetencji przedsiębiorczych, które należy rozwijać i nauczać od szkoły, aż do miejsca pracy!

Wszyscy powinniśmy rozwijać swoje umiejętności przedsiębiorcze, nie tylko ci, którzy prowadzą własny biznes!

Nawet sam mentor może rozwijać swoje umiejętności przedsiębiorcze poprzez doświadczenie z podopiecznym.

Po więcej informacji na temat Entrecomp zapraszamy tutaj - entrecompeurope.eu

Proces w 3 etapach

Powstanie pomysłu (Zalążek)

Modelowanie biznesowe (Nasionko)

Tworzenie prototypu & Badanie rynku (Wczesny etap)

Pomysły i możliwości

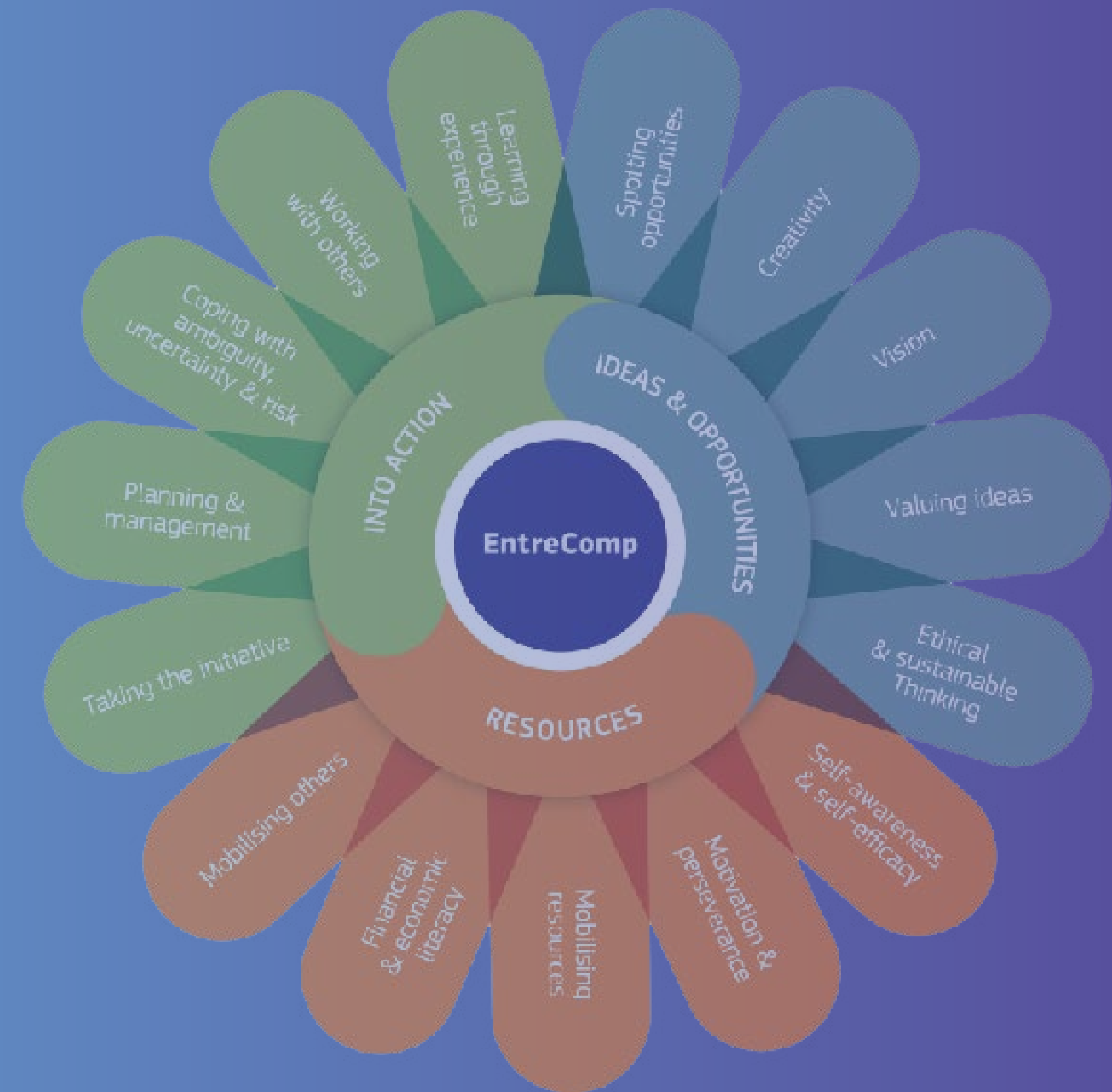
Zasoby

Działanie

Oto 3 etapy,
dzięki którym
mentor może
towarzyszyć
procesowi
przyspieszenia
projektu danego
pomysłu oraz
profesjonalnego
rozwoju
początkującego
przedsiębiorcy



**Mentor, który buduje własną
ścieżkę mentorską, w każdym
z 3 etapów wspomnianych
w poprzednim slajdzie, może
w tym celu użyć EntreComp,
aby stworzyć własny
proces/ścieżkę działań z
podopiecznym**



Generowanie pomysłów



Kompetencje, które należy rozwijać w procesie mentoringu dla początkujących przedsiębiorców, którzy są w fazie generowania pomysłów

Dostrzeganie okazji

Użyj wyobraźni oraz umiejętności, aby zidentyfikować okazję na tworzenie wartości

Kreatywność

Stwórz kreatywne pomysły

Wizja

Działaj w kierunku wizji przyszłości

Docenianie pomysłów

Wykorzystaj pomysły i możliwości jak najlepiej

Etyczne & zrównoważone myślenie

Oceń konsekwencje i wpływ pomysłów, możliwości i działań

Dostrzeganie okazji

Jak naprowadza Pan/Pani podopiecznych pod względem rozpoznawania i sięgania po okazje, tak aby tworzyć wartości, związane z kontekstem kulturowym projektu?

Jak naprowadza ich Pan/Pani na rozpoznawanie wyzwań i potrzeb, które muszą być zaspokojone?

Jak zachęca ich Pan/Pani do tworzenia nowych połączeń i współpracy, aby generować możliwości i kreować wartości?

Kreatywność

Jak naprowadza Pan/Pani swoich podopiecznych, aby tworzyli projekty, które rozwiązują autentyczne wyzwania?

Jak zachęca ich Pan/Pani do używania innowacyjnych podejść i metod?

Wizja

Jak pomaga Pan/Pani swoim podopiecznym w umieszczeniu w swoich projektach wizji, która będzie obecna przez długi czas?

Jak doradza im Pan/Pani i jak wspiera ich w wyborze narzędzi, które przekształcą ich pomysły w zbalansowane ścieżki i działania?

Etyczne i zrównoważone postrzeganie

W jaki sposób pomaga Pan/Pani swoim podopiecznym w rozumieniu ich kreatywnego projektu i osiągnięciu satysfakcji?

Jak pomaga im Pan/Pani w osiągnięciu zbalansowanych celów?

Docenianie pomysłu

Jak pomaga Pan/Pani swoim podopiecznym w generowaniu społecznych (społeczno-kulturalnych/ekologicznych/ekonomicznych) wartości poprzez ich inicjatywy?

Jak pomaga im Pan/Pani w tworzeniu wymiernych wpływów, jak i dla kogo?



BRI THE GAP **GING**



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Grant Agreement nr. 2018-1-UK01-KA204-048044



Stwórz swoją mentorską podróż!

Sporządź listę działań i aktywności, które powinno się przedstawić podopiecznym, aby pomóc im w doskonaleniu umiejętności i realizowaniu ich kreatywnego projektu

Dostrzeganie okazji

Kreatywność

Wizja

Docenianie pomysłów

Etyczne & zrównoważone myślenie

Dostrzeganie okazji

12345

Kreatywność

12345

Wizja

12345

Etyczne & zrównoważone myślenie

12345

Docenianie pomysłów

12345

W jakim stopniu Twój mentor pomógł Ci w doskonaleniu tych umiejętności? Proszę oceń swoją pracę w skali od 1 do 5

Ocena podopiecznych

Modelowanie biznesowe



Kompetencje,
które powinny
zostać rozwinięte
w trakcie procesu
mentoringowego
dla początkujących
przedsiębiorców,
którzy znajdują się w
fazie modelowania
biznesowego

Radzenie sobie z niepewnością, niejasnościami i ryzykiem

Podejmuj decyzje związane z niepewnością,
niejasnościami i ryzykiem

Samoświadomość & Poczucie własnej skuteczności

Rozwijaj się

Umiejętności finansowe i ekonomiczne

Rozwijaj finansowe i ekonomiczne know-how

Motywacja

Bądź skupiony/a i nie poddawaj się

Organizacja zasobów

Zbieraj i zarządzaj potrzebnymi zasobami

Radzenie sobie z niepewnością, niejasnościami i ryzykiem

Jak szkoli Pan/Pani swoich podopiecznych w zarządzaniu szybko zmieniającymi się sytuacjami w sprawny i elastyczny sposób?

Jak przygotowuje ich Pan/Pani do wyobrażania sobie scenariuszy, które zawierają w sobie rozwiązania, prototypy oraz narzędzia do zmniejszenia ryzyka porażki?

Samoświadomość & Poczucie własnej skuteczności

W jaki sposób ocenia Pan/Pani mocne i słabe strony swojego mentoringu?

Jakie są Pana/Pani aspiracje i pomysły jako mentora?

Umiejętności finansowe i ekonomiczne

Jak wspiera Pan/Pani podopiecznych w szacowaniu kosztów oraz podejmowaniu strategicznych analiz finansowych, aby zmienić pomysł w działalność, która przynosi korzyści?

Jak wspiera ich Pan/Pani w planowaniu i realizowaniu z czasem działań w zrównoważony sposób?

Motywacja

Jak pomaga Pan/Pani swoim podopiecznym w byciu skupionym i nie poddawaniu się w trudnych chwilach?

Organizacja zasobów

Jak naprowadza Pan/Pani swoich podopiecznych na wybór źródeł materialnych, niematerialnych i cyfrowych, potrzebnych do ich kreatywnego projektu?

Jak pomaga im Pan/Pani w definiowaniu które umiejętności będą im potrzebne w zarządzaniu i radzeniu sobie z każdym etapem procesu, włączając w to aspekty techniczne, prawne, skarbowe oraz cyfrowe?



BRI THE GAP **GING**



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Grant Agreement nr. 2018-1-UK01-KA204-048044



Stwórz swoją mentorską podróż!

Sporządź listę działań i aktywności, które powinno się przedstawić podopiecznym, aby pomóc im w doskonaleniu umiejętności i realizowaniu ich kreatywnego projektu

Radzenie sobie z niepewnościami, niejasnościami i ryzykiem

Samoświadomość & Poczucie własnej skuteczności

Umiejętności finansowe i ekonomiczne

Organizacja zasobów

Motywacja

**Radzenie sobie
z niepewnością,
niejasnościami i ryzykiem**

☐ ☐ ☐ ☐ ☐

1 2 3 4 5

**Samoświadomość
& Poczucie własnej**

☐ ☐ ☐ ☐ ☐

1 2 3 4 5

**Umiejętności finansowe
i ekonomiczne**

☐ ☐ ☐ ☐ ☐

1 2 3 4 5

Motywacja

☐ ☐ ☐ ☐ ☐

1 2 3 4 5

Organizacja zasobów

☐ ☐ ☐ ☐ ☐

1 2 3 4 5



W jakim stopniu Twój
mentor pomógł Ci w
doskonaleniu tych
umiejętności? Proszę
ocenić swoją pracę w skali
od 1 do 5

Ocena podopiecznych

Tworzenie prototypu & Badanie



Kompetencje, które
muszą zostać
rozwinęte w
trakcie procesu
mentoringowego
dla początkujących
przedsiębiorców,
którzy znajdują się
w fazie prototypu i
badania rynku

Nauka przez doświadczenie

Nauka, testowanie i rozwijanie się

Mobilizowanie innych

Inspiruj, dziel się entuzjazmem i zachęć do współpracy

Podejmowanie inicjatywy

Spróbuj!

Planowanie i zarządzanie

Określ priorytety, organizuj i podążaj za wytycznymi

Praca z innymi

Połączcie siły, współpracujcie i nawiązujcie kontakty

Nauka przez doświadczenie

Jak pomaga Pan/Pani swoim podopiecznym w monitorowaniu swojej pracy, refleksji nad swoimi działaniami oraz w nauce poprzez doświadczenie?

Podejmowanie inicjatywy

Jak naprowadza Pan/Pani swoich podopiecznych na inicjowanie procesów i podejmowanie inicjatywy w strategiczny sposób?

Mobilizacja innych

Jak wspiera Pan/Pani swoich podopiecznych w stawaniu się bardziej asertywnym, aby zaangażować odpowiednich ludzi do pomocy w realizowaniu swojego kreatywnego projektu?

Planowanie i zarządzanie

Jakich narzędzi używa Pan/Pani w celu wsparcia podopiecznych w zdefiniowaniu ich priorytetów oraz strategicznych planów działania, aby rozpocząć swój kreatywny projekt?

Praca z innymi

Jak zachęca Pan/Pani swoich podopiecznych do pracy zespołowej oraz współpracy z innymi w celu osiągnięcia efektywnych działań?

Jak pomaga im Pan/Pani w rozwijaniu ich sieci razem z kluczowymi osobami i organizacjami?

Jak wspiera ich Pan/Pani w rozwiązywaniu konfliktów oraz negocjowaniu z pierwszymi klientami i dostawcami?



BRI THE GAP **GING**



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Grant Agreement nr. 2018-1-UK01-KA204-048044



Stwórz swoją mentorską podróż!

Sporządź listę działań i aktywności, które powinno się przedstawić podopiecznym, aby pomóc im w doskonaleniu umiejętności i realizowaniu ich kreatywnego projektu

Nauka przez doświadczenie

Podjęmowanie inicjatywy

Mobilizacja innych

Praca z innymi

Planowanie i zarządzanie

**Nauka przez
doświadczenie**

12345

**Podejmowanie
inicjatywy**

12345

Mobilizacja innych

12345

Planowanie i zarządzanie

12345

Praca z innymi

12345

W jakim stopniu Twój mentor pomógł Ci w doskonaleniu tych umiejętności? Proszę ocenić swoją pracę w skali od 1 do 5

Ocena podopiecznych

UX Compendium dla wsparcia Mentorów

UX Compendium zostało stworzone w ramach projektu BtG, aby opowiadać historie o procesie mentoringu w kontekście doradzania młodym ludziom, wykorzystując potencjał kreatywny i przedsiębiorczy, aby rozwinąć zrównoważone ścieżki wychodzenia z niekorzystnej sytuacji i bezrobocia.

Zawiera materiały online, zebrane na podstawie doświadczeń uczestników związanych z procesem peer mentoringu oraz refleksjami na temat testowania konkretnych metodologii uczenia oraz narzędzi. UX Compendium odzwierciedla głosy mentorów oraz ich podopiecznych, zapewnia ilustracje oraz przykłady jak odbywa się proces mentoringu oraz nauczania nieformalnego. Mamy nadzieję, że pozwoli ono Państwu zapoznać się z metodologiami nauczania oraz narzędziami.

UX COMPENDIUM



Zawód oraz ponadnarodowe możliwości mobil-

UE wspiera dopasowywanie mentorów i ich podopiecznych poprzez kilka ponadnarodowych programów mobilności, które są bardzo efektywne i łatwo dostępne.

Oto kilka efektywnych programów



EURES - Uruchomiony w 1994, EURES jest europejską siecią współpracy służb zatrudnienia, zaprojektowanych, aby ułatwić wolny przepływ pracowników.

Erasmus for Young
Entrepreneurs

Erasmus for Young Entrepreneurs wspiera początkujących, europejskich przedsiębiorców w zdobyciu umiejętności potrzebnych do założenia i/lub prowadzenia małego biznesu w Europie. Nowi przedsiębiorcy zbierają i wymieniają się wiedzą oraz pomysłami biznesowymi z doświadczonym przedsiębiorcą.



Credits

Aby otrzymać dostęp do innych wybranych treści i narzędzi dla mentorów, zapraszamy do odwiedzenia strony projektu

www.bridgingthegapeurope.com

BRI  **GING**



Aby stworzyć ten dokument wykorzystaliśmy następujące zdjęcia

Strona tytułowa:

Autorka zdjęcia: Christina Morillo da Pexels

Wewnątrz dokumentu (zdjęcia na UnSplash)

Autorzy zdjęć: Florian Klauer, Jason Leung, Dstudio Bcn, Isaac Li Shung Tan, Amélie Mourichon, ian dooley, Austin Kehmeier

